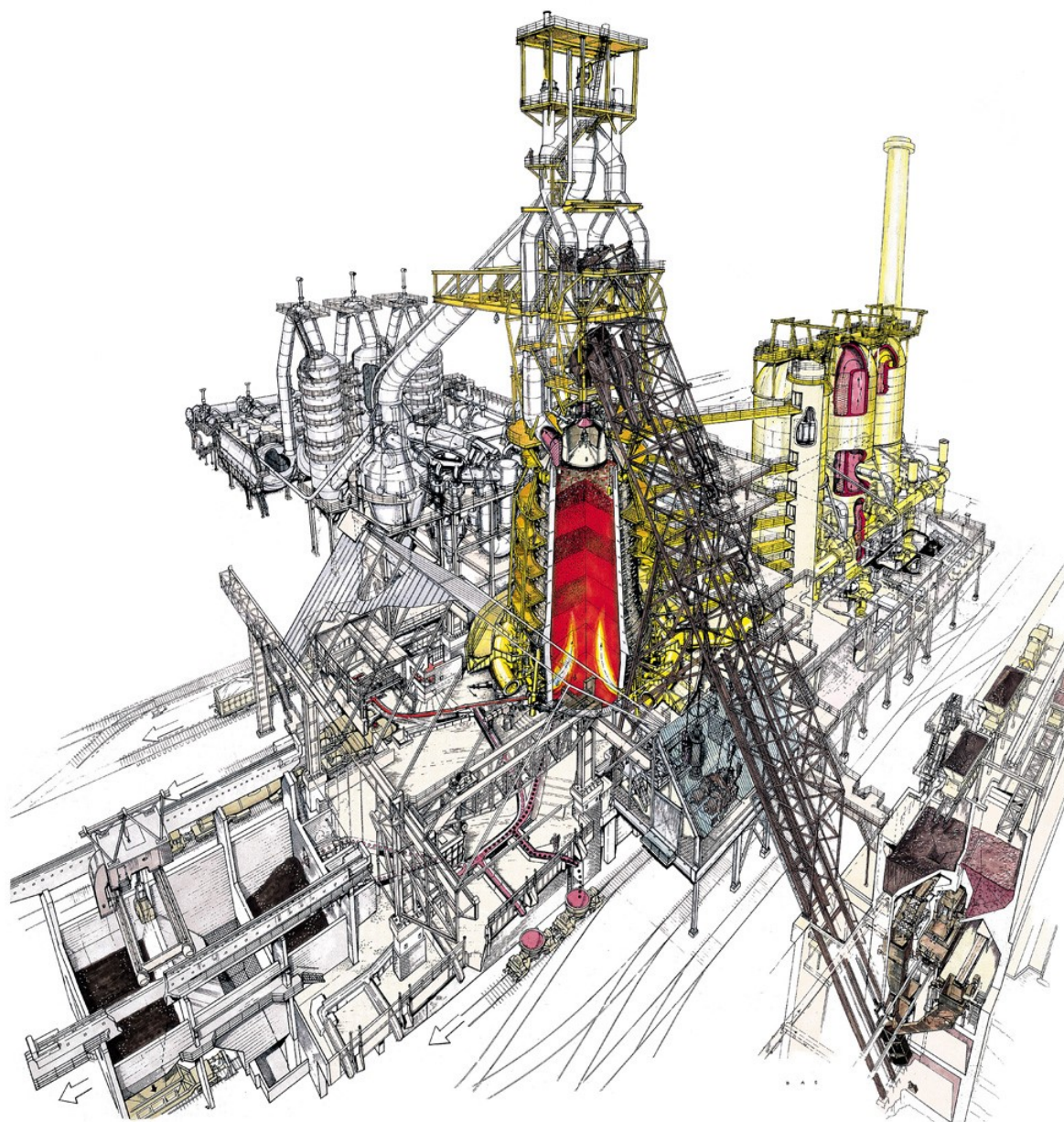


# **Stichting Industrieel Erfgoed HoogOvens**

## **JAARVERSLAG 2020**



## **Voorwoord**

Geachte lezer,

Covid-19 heeft een aanzienlijke impact gehad op het reilen en zeilen van het museum. Vrijwel alle activiteiten en werkzaamheden hebben in meer of mindere mate vertraging opgelopen door de sluitingen en de maatregelen. Als maatregel om de productie van Tata Steel mede te beschermen en toch open te kunnen, heeft het bestuur gemeend om het museum uitsluitend in de weekenden open te stellen. Uiteraard heeft het museum zich aan alle overige Covid maatregelen gehouden, zoals een bezoekersregistratie (conform AVG), verstrekken van mondkapjes aan vrijwilligers en het schenken van een pen geschikt voor onze touchscreens.

Wij verzoeken de lezer hier rekening mee te houden met deze bijzondere omstandigheden bij het doornemen van dit verslag.

Wij hopen op betere tijden en gaan in 2021 met volle kracht verder, daar waar we in 2020 noodgedwongen moesten stoppen.

Met vriendelijke groeten,

Namens het SIEHO bestuur,

Menno van Maanen  
Secretaris

## Inhoud

Voorwoord.....	2
Doelstellingen van SIEHO .....	4
Activiteiten afgeleid uit de doelstellingen:.....	4
Beleid .....	5
Algemeen: .....	5
Museum:.....	5
Collectiebeheer.....	5
Jaarplan 2021.....	6
Bestuur.....	7
Medewerkers .....	7
Werkwijze en communicatie .....	8
Relatie met Tata Steel .....	8
Activiteiten en resultaten per verantwoordelijkheidsgebied .....	9
Personele zaken .....	9
Museum operationeel .....	9
Bezoekersaantallen in 2020.....	9
Veiligheid en Milieu.....	10
Balie en rondleiders.....	10
Museumbemanning .....	10
Communicatie en Marketing .....	10
ICT .....	10
Gebouw en Infrastructuur .....	11
Werkgroep inrichting museum .....	11
Donateurs en Historisch Hoogovens.....	13
Financieel jaarverslag.....	14
Bijdrage Tata Steel .....	15
Externe relaties .....	15
Bijlage 1; detail informatie financiën.....	16

## **Doelstellingen van SIEHO**

SIEHO is een stichting, opgericht in 2001 die zich ten doel stelt: "Het industriële verleden van het staalbedrijf in IJmuiden levend te houden .....". Dit doel wordt bereikt door het "selectief behouden en in beheer nemen van objecten ....welke zo mogelijk ontsloten worden voor een breed publiek, bijvoorbeeld middels expositie." (citaten uit de statuten)

De in beheer zijnde collectie bestaat uit onder meer onderdelen van bedrijfsinstallaties, maquettes van installaties, modellen, films en beeldmateriaal.

Ter realisering van haar doelstelling werkt de stichting samen met het staalbedrijf Tata Steel te IJmuiden.

SIEHO werkt voor het collectiebeheer uitsluitend met vrijwilligers, hoofdzakelijk (oud)medewerkers van het staal bedrijf. De collectie is ondergebracht in en rond de voormalige buizengieterij. Daar bevinden zich ook de kantoor- en werkruimtes voor de vrijwilligers.

De gebouwen en terreinen, alsmede de installaties en de infrastructuur zijn eigendom van Tata Steel en worden om niet beschikbaar gesteld aan SIEHO, en komen ten laste van een budget voor het Hoogovens Museum.

### **Activiteiten afgeleid uit de doelstellingen:**

- In samenwerking met Tata Steel IJmuiden exploiteren van een bedrijfsmuseum met de volgende functies;
  - Informeren over de geschiedenis van het bedrijf en de locatie.
  - Informeren over de processen in het oude én huidige bedrijf.
  - Tonen van erfgoedzaken (machines, apparaten en instrumenten).
  - Jeugd kennis laten maken met techniek.
- Het in eigen beheer uitgeven van het tijdschrift "Historisch Hoogovens".
- Het verzamelen en conserveren van objecten en documenten, van belang in het kader van de doelstellingen.
- Het vastleggen van de gehele collectie in een data base.

## **Beleid**

Voor de komende jaren heeft het bestuur de volgende ambities geformuleerd, ten aanzien van:

### Algemeen:

- De vrijwilligersorganisatie vormgeven door het vastleggen van taakverdelingen, verantwoordelijkheden en communicatiestructuren.
- De samenwerkingsovereenkomst met Tata Steel IJmuiden aanpassen en een effectieve operationele samenwerking van de vrijwilligersorganisatie met het bedrijf vorm geven.
- Het gericht werven van vrijwilligers om de ambities te verwezenlijken.
- Actief de samenwerking met de Tata Steel Academy en Techport aangaan, om een educatieprogramma te implementeren.
- Professionaliseren van het museum door onder andere samenwerkingen met andere musea aan te gaan en onderdeel uit te maken van de museumfederatie en de museumvereniging.

### Museum:

- Met het museum een volgende slag maken van professionalisering (= kwaliteit optimaliseren van de organisatie en de mens in de organisatie) en structureren van de processen/activiteiten die in het museum plaatsvinden.
- Procesuitbeelding verder uitwerken van erts naar hoogoven via staalfabriek naar walsenrijen.
- Openingstijden uitbreiden en bezoekersaantallen verhogen door o.a. meer bekendheid te verwerven zowel op het bedrijf als in de regio.

### Collectiebeheer

- Vaststellen van selectiecriteria voor het behoud en afstoten van objecten en documenten.
- De doelstelling is de collectie een spiegel te laten zijn van de historie van het staalbedrijf, de tijdlijn. Een overzicht van de huidige praktijk van het staal maken via de proceslijn en tevens een doorkijk in de techniek en de bijzondere onderwerpen, die een rol spelen bij de staalbereiding.
- Het vastleggen van de collectie in de data base (Adlib) en daarvoor voldoende menskracht aantrekken en opleiden.

## Jaarplan 2021

Voor 2021 staan veel activiteiten op de planning. Veel ervan zijn gericht om het museum nog aantrekkelijker te maken voor bezoekers, maar ook de bestuurszaken zullen aandacht krijgen om verdere stappen in de professionalisering te maken. Een opsomming van de plannen voor 2021 dient als leidraad voor het realiseren van deze ambitie en is zeker geen uitputtende lijst;

- Herziening handboek balie en supposten.
- Lidmaatschap museumfederatie en museumvereniging.
- Workshops organiseren voor de supposten om de inhoud van de rondleidingen te standaardiseren.
- Informatiepaneel maken over "IJzeroer in de lage landen".
- Inrichting Arosa Sun zaal met thema "Natuur op het bedrijfsterrein".
- Inrichting CEMIJ hoek met medewerking van Cemij museum.
- Voorbereiden tentoonstelling "sportclubs bij Hoogovens".
- Beschrijvingen van de "elektrotechniek" afdeling uitbreiden.
- Spectrum tonen dmv een prisma bij HOSIM apparaat (HOogovens SIMulatie Model) om te laten zien welke kleuren welke metalen vertegenwoordigen.
- Opleveren transporthoek met werkend trein circuit met modellen van een hoogoven en staalfabriek.
- Opleveren van materiaal beproevingshoek compleet met films van onder andere een werkende kerfslagmeter.
- Uitbreiden van de buitenopstelling.
- Realiseren van een invalidenparkeerplaats.
- Ventilatoren aanpassen zodat deze automatisch stoppen als er een CO-alarm is, momenteel is dit geen veilige situatie.
- Opknappen van de wand achter de balie.
- Sierglaspanelen (3 stuks) voorzien van melkkleurig perspex achterwand met verlichting, om zo de gezandstraalde figuren beter uit te laten komen.
- Gebruik gereed opleveren van opstelling HO gas leidingdeel met Tata Nano.
- Fysieke oplevering project escaperoom van "de Magneet".
- Opleveren escaperoom voor de jeugd.



## **Bestuur**

Het bestuur van SIEHO bestaat ultimo 2020 uit 7 personen. Floor Scheffer en Jaap Vessies hebben afscheid genomen van het bestuur en de taken zijn overgenomen door andere bestuursleden. Toegetreden tot het bestuur is Harry Verduyn, die Jaap Vessies als penningmeester opvolgt en Linda Scheringa.

In 2020 zijn 20 bestuursvergaderingen gehouden.

<b>Bestuurssamenstelling SIEHO (stand 31 dec 2020)</b>		
<b>Naam</b>	<b>status</b>	<b>verantwoordelijkheden</b>
<i>Pieter van Tongeren</i>	<i>Tata Steel medew.</i>	<i>Voorzitter, contacten met bedrijfsleiding</i>
<i>Menno van Maanen</i>	<i>Tata Steel medew.</i>	<i>Secretaris</i>
<i>Jeanette Koks</i>	<i>Tata Steel medew.</i>	<i>Lid, organisatie evenementen, Communicatie en Marketing</i>
<i>Dick Veel</i>	<i>Vrijwilliger</i>	<i>Lid, beheer gebouw (incl contact met SBO), museum operationeel, veiligheid en infra</i>
<i>Johan van Ikelen</i>	<i>Vrijwilliger</i>	<i>Lid, werkgroep herstructurering, HR</i>
<i>Harry Verduyn</i>	<i>Tata Steel medew.</i>	<i>Penningmeester, Financiën, ledenadministratie</i>
<i>Linda Scheringa</i>	<i>Tata Steel medew.</i>	<i>Lid, Communicatie, contacten communications</i>
<i>Jinske Goedhart</i>	<i>Tata Steel medew.</i>	<i>Lid, Communicatie en Marketing</i>

*aftredend:*

<i>Jaap Vessies</i>	<i>Tata Steel medew.</i>	<i>Penningmeester, Financiën, ledenadministratie</i>
<i>Floor Scheffer</i>	<i>Vrijwilliger</i>	<i>Lid, ICT zaken en Historisch Hoogovens</i>

## **Medewerkers**

Alle medewerkers van SIEHO, met uitzondering van 1 gedetacheerde Tata Steel medewerker, zijn vrijwilliger. Vastgesteld is dat er geen formele afspraken bestaan met de vrijwilligers over de te leveren werkzaamheden, de voorwaarden en de verplichtingen wederzijds. Het ontwikkelen van een vrijwilligerscontract, naar voorbeeld van andere vrijwilligersorganisaties, wordt door het bestuur noodzakelijk geacht. Het bestuur heeft hier in 2020 stappen voor genomen, welke in 2021 concreet gemaakt zullen worden.

## **Werkwijze en communicatie**

Het handboek voor medewerkers, om de werkwijze binnen SIEHO en met name het Hoogovensmuseum op een eenduidige manier vast te leggen, is in 2020 gereed gekomen. Hier staat onder andere in welke werkinstructies, procedures en regels er binnen SIEHO gelden. Inmiddels is er begonnen met de uitwerking en vormgeving van een digitaal handboek voor vrijwilligers van het museum. Een herziening is gepland voor 2021.

De algemene vergaderingen (AV's) vormen een belangrijk middel om de vrijwilligers te informeren over ontwikkelingen in organisatie en bestuur en om van gedachten te wisselen over vragen en opmerkingen die in de organisatie leven. Er is slechts 1 AV gehouden aan het begin van het jaar.

Over de dagelijkse activiteiten van de vrijwilligers wordt door Rob Meijer verslag gedaan in het weekbericht. Het bestuur is Rob zeer erkentelijk voor de weekberichten van zijn hand.

## **Relatie met Tata Steel**

Het actualiseren van de samenwerkingsovereenkomst met Tata Steel is nog steeds actueel en een vernieuwing hiervan staat hoog op de agenda bij het bestuur. Dit is nodig door gewijzigde omstandigheden en inzichten, zoals de opening van het museum in 2008.

Ondanks de slechte economische situatie waarin het bedrijf verkeerde is er desalniettemin voor 2020 weer een budget vastgesteld voor het museum.

Met plezier kunnen we u mededelen dat het voornemen uit 2020 om een raad van toezicht aan te stellen geslaagd is. Deze bestaat uit directieleden van Tata Steel Nederland. Deze raad van toezicht is onder andere nodig om het museum verder te professionaliseren en het bestuur te adviseren en te controleren zoals gebruikelijk is in de museumwereld.



## **Activiteiten en resultaten per verantwoordelijkheidsgebied**

### Personele zaken

In 2020 zijn twee nieuwe vrijwilligers in de organisatie verwelkomd: Ger Boer en Harm Dekens.

In 2020 zijn Bert Assink, Elly v.d. Boogaard, Peter Genet en Hans van Ewijk gestopt als vrijwilliger.

Daarnaast zijn Harry Verduyn en Linda Scheringa in het bestuur verwelkomd. Floor Scheffer en Jaap Vessies hebben zich omdat hun dienstverband eindigde, teruggetrokken uit het bestuur. Floor Scheffer blijft als vrijwilliger meewerken in de redactie van Historisch Hoogovens.

Daarnaast was er dit jaar nog een medewerker van Tata Steel bij SIEHO gedetacheerd. Hij voert passende werkzaamheden uit bij instandhouding van het buitenterrein en binneninrichting.

### Museum operationeel

In januari 2020 was gelukkig wel de mogelijkheid om alle vrijwilligers te begroeten tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst in het museum.

2020 is een vreemd jaar geweest voor het museum, niet alleen bezoekers moesten wegblijven, maar ook kon men maar beperkt werk verrichten aan en in het museum. Ook werden alle bezoeken van groepen afgelast.

### Bezoekersaantallen in 2020

In de "normale" maanden januari-februari waren we nog open en kwamen er zo'n 120 bezoekers. In de maanden daarna hebben we 248 bezoekers mogen ontvangen. Dit aantal is boven verwachting, en wordt voornamelijk toegeschreven aan de weekendopening.

Donateurs hebben afgelopen najaar elk twee toegangskaarten voor het museum, die met het blad Historisch Hoogovens meegestuurd zijn.

Groepsboekingen waren vanaf maart 2020 niet mogelijk en er zijn ook geen reguliere evenementen georganiseerd.

Donderdag 4 mei 2020 zou de openbare jaarlijkse herdenking zijn van Tata Steel. Deze keer was speciaal gezien het feit dat dit de 75<sup>ste</sup> herdenking was. Alleen de kranslegging heeft plaats gevonden en er is door het museum meegewerkt aan film opnames ter gelegenheid daarvan.

## Veiligheid en Milieu

Piet Beers heeft, na het vertrek van Robin Zwiers, zijn rol als veiligheidskundige overgenomen. In de nieuwe samenstelling is de planning dat dit team om de 3 á 4 weken vergadert om de huidige stand van zaken en nieuwe ontwikkelingen door te voeren.

Voor een aantal zaken zijn we afhankelijk van Site Facilities en gezien de financiële omstandigheden bij Tata Steel, is de realisatie daarvan op PM. gezet.

## Balie en rondleiders

Met de veranderde openingsdagen op zaterdag en zondag is er, naast verhoudingsgewijs meer bezoek, ook een veel grotere groep vrijwilligers beschikbaar gekomen, die de balie kan bezetten en als suppoost kan optreden.

Er is geïnvesteerd in "bedrijfskleding", waardoor rondleiders en vrijwilligers herkend kunnen worden.

De nieuwe supposten en balie medewerkers zijn veelal degenen die op maandag, dinsdag of woensdag allerlei werkzaamheden uitvoerden en nemen deze taak er dus bij.

## Museumbemanning

Het vinden van voldoende rondleiders en gastvrouwen/heren voor onder meer de weekenden, heeft onze voortdurende aandacht. Om de openstelling van het museum te kunnen waarborgen, is actieve werving van vrijwilligers noodzakelijk, maar ook op andere vakgebieden zijn vrijwilligers altijd welkom.

## **Communicatie en Marketing**

Er zijn diverse persberichten verstuurd, welke ook in ruime mate geplaatst zijn in regionale media, ook heeft NH Nieuws een item gemaakt over het plaatsen van de HO Gasleiding. Deze publicaties hebben veel aandacht gegenereerd en als bijeffect veel gedoneerde goederen opgeleverd.

## **ICT**

In 2020 zijn er enkele investeringen gedaan om de diverse onderdelen van de vaste tentoonstelling meer digitaal toegankelijk te maken door middel van touchscreens en projectieapparatuur.

## **Gebouw en Infrastructuur**

Naast een bosmaaier beschikt het museum nu ook over een goed werkende motorgrasmaaier, zodat de buitenopstelling door onze eigen "tuinmannen" goed onderhouden kan worden.

In de grote zaal zijn de juiste ventilatie roosters geplaatst. Deze roosters zijn handmatig te openen en te sluiten en zorgen voor voldoende zuurstof, iets wat vorig jaar op de veiligheidsagenda stond om te verbeteren.

## **Werkgroep inrichting museum**

Het afgelopen jaar zijn er beperkte activiteiten in en rond het museum geweest.

Voor de buitenopstelling lag een deel hoogovengasleiding klaar, die inwendig voorzien is van een rijbaan waarop de Tata Nano auto komt te staan. In deze leiding zijn ook platforms voor bezoekers gemaakt, zodat deze samen met de auto daar op de foto kunnen, als impressie van hoe groot zo'n gasleiding werkelijk is.



Aan het eind van het jaar is de leiding met een kraan in het plantsoentje voor de entree geplaatst. Het verplaatsen van de gasleiding was te zien op RTVNH.

In de buitenopstelling is de zonnewijzer verplaatst om ruimte te maken voor de gasleiding en afscheid genomen van de kabelwagen, die geen museale waarde werd toegedacht. Ook is de "dubbel ijzer" sculptuur op een definitieve plaats gezet.

Daar vorig jaar gemeld moest worden dat een bezoeker door de trap van de Möllerwagen was gezakt, is die trap inmiddels vervangen door een stalen exemplaar.

In de ontvangsthall is inmiddels een winkelhoek ingericht.

De bezoekers worden welkom geheten bij de balie vanachter een perspex scherm, waar ze kunnen contactloos kunnen betalen met PIN. Bij het toegangskaartje krijgt iedereen een drukstift. Bij de start van hun tour komen de bezoekers vervolgens eerst langs een touchscreen dat zij met hun persoonlijke drukstift kunnen bedienen en dat de huisregels voor het bezoek toont.

In de nieuw gemaakte themavakken is nu de hoek elektrotechniek gereed, terwijl de hoek procesautomatisering gereed is met de opstelling van de oude PDP computers en randapparatuur.

In de hoek materiaal onderzoek is wat geschoven met de opstelling, waarin nu o.a. een kerfslagmeter en het HOSIM apparaat (HOogovens SIMulatie Model) zijn toegevoegd terwijl een oude spectrometer te zien is in een perspex behuizing.

Van diverse onderzoekapparaten zijn films gemaakt of films verkregen, die de werking van de apparaten verduidelijken en die bekeken kunnen worden op een monitor.

In het laatste vak staat nu de "vrouwenhoek", in de hoek naast de maquette van het Dudokhuis, terwijl aan de andere zijde aandacht voor transport wordt gegeven. Deze transporthoek is nog in aanbouw. De vitrine met Hoogovens-treinmodellen heeft al een plek in de transporthoek gekregen, hetgeen ook geldt voor de vitrinekast met treinmodellen vervaardigd van lucifers. Verder wordt er gewerkt aan een modelspoorbaan, met daarop een model van een hoogoven en van een staalfabriek, waartussen een trein met o.a. een menger komt te rijden.

Van het glas paneel van Demka is de witte achtergrond met verlichting al gerealiseerd, wat een mooi beeld geeft van deze glas sculptuur. De glaspanelen uit de Arosa Sun zaal en van de Mekog staan nu beide permanent in de Hoogovenzaal.

Met de stoomclub is dit jaar niet samengewerkt, omdat alle ritten (vanwege Covid) zijn komen te vervallen.

Er is een foto tentoonstelling over Breedband installatie gemaakt, deze installatie is 70 jaar terug gebouwd met de Marshall hulp. Deze fotowanden staan nu in de grote zaal en de expositie zal verlengd worden.

In het elektronica depot zijn stellingen geplaatst en de collectie is daar in opgeborgen, terwijl dubbele exemplaren afgevoerd zijn.

Het vastleggen van de collectie hanteert het Hoogovens museum het Adlib systeem, waarin een aparte werkgroep de items van de collectie documenteert. Daarnaast is er een werkgroep WCOO, die onderzoekt en bepaalt wat in de collectie past en dus daarvan onderdeel gaat uitmaken of besluit wat afgestoten kan worden. Dat afgestoten materiaal wordt allereerst aangeboden bij andere musea (passend bij de richtlijnen van de museumvereniging), of gaat naar het zogenaamde "gele vak" en staat daar ter beschikking voor de museumvrijwilligers.

Middels twee zeecontainers, die opgesteld staan naast de werkplaats, hebben wij extra opslagcapaciteit gekregen. De zaken die nu nog in het magazijn staan, kunnen worden verhuisd naar deze containers.

Met het CEMIJ museum zijn contacten over en weer gelegd en de mensen van het CEMIJ museum zijn bezig om een "stand" te maken om zo in het Hoogovensmuseum aandacht aan CEMIJ te besteden.

Op initiatief van "de Magneet" is er een ontwikkeling in gang gezet om te komen tot een Escape room. De primaire bedoeling is om deze geschikt te maken voor groepsactiviteiten van Tata Steel collega's, dit als alternatief voor activiteiten buiten de poort. In werkgroepen zijn er 4 ideeën uitgewerkt tot een presentatie, waar eind december één idee is uitgekozen om verder uitgewerkt te worden.

Verder heeft een eerste gesprek over de overname van het relevante deel van het foto- en filmarchief van Tata IJmuiden door het Hoogovensmuseum plaats gehad.

### **Donateurs en Historisch Hoogovens**

In 2020 zijn twee uitgaven van Historisch Hoogovens uitgebracht.

## Financieel jaarverslag

IJmuiden, 31 december

### SIEHO Financieel overzicht 2020

	Totalen 2020	Totalen 2019	Vershil 2020 t.o.v. 2019
Beginsaldo 01-01	€ 50.115	€ 43.447	
<b>Ontvangsten:</b>			
Donaties	€ 6.432	€ 6.376	€ 57
Kruisposten	€ 0	€ 0	€ 0
Entreegelden	€ 1.299	€ 6.765	-€ 5.467
Verkopen	€ 82	€ 1.073	-€ 991
Overige inkomsten	€ 20.000	€ 22.200	-€ 2.200
Rente	€ 1	€ 0	€ 0
<b>Uitgaven</b>			
Reiskosten	€ 4.409	€ 9.214	-€ 4.805
Drukwerk H.H.	€ 3.509	€ 2.378	€ 1.131
Inventaris	€ 41.532	€ 11.707	€ 29.825
Kleine uitgaven	€ 30	€ 30	€ 0
Bankkosten	€ 334	€ 331	€ 3
Lunchpakketten	€ 0	€ 0	€ 0
Museumuitgaven	€ 1.730	€ 1.762	-€ 32
Representatie	€ 0	€ 4.235	-€ 4.235
Abonnementen	€ 405	€ 135	€ 270
Kasverschillen	€ 5	-€ 45	€ 50
Eindsaldo 31-12	€ 25.973	€ 50.115	-€ 24.141
<b>Resultaat</b>	<b>-€ 24.141</b>	<b>€ 6.667</b>	<b>-€ 30.808</b>

#### Toelichting bij financieel verslag

##### Opbrengsten:

- De inkomsten inzake entreegelden en verkopen zijn door beperktere opening fors teruggelopen ten opzichte van 2019.
- De donaties zijn op het niveau gebleven van voorgaand jaar.
- In 2020 heeft Tata Steel budget beschikbaar gesteld ter hoogte van €20.000.

##### Uitgaven:

- De reiskosten van de vrijwilligers zijn fors afgenomen ten opzichte van 2019.
- In 2020 zijn 2 edities uitgegeven van Historisch Hoogovens (drukwerk HH).
- De kosten onder inventaris zijn fors hoger dan 2019.
- In 2020 zijn de betalingen, ruim €28.000, verricht inzake entree van het museum.



## Bijdrage Tata Steel

De huisvesting van het museum en de SIEHO kantoren komt geheel voor rekening van Tata Steel. Algemene voorzieningen zoals onder meer kopieerfaciliteit, koffievoorziening, telefoon en computerfaciliteiten (Tata Steel netwerk), verwarming en verlichting worden door Tata Steel verzorgd zonder kosten voor SIEHO.

## Externe relaties

SIEHO is aangesloten bij onder meer de volgende organisaties.

- Federatie Industrieel Erfgoed Nederland (FIEN).
- Stichting Erfgoed, organiseert o.a. VNODIA (Vlaams Nederlandse Ontmoetingsdag voor Industriële Archeologie).
- ERIH (European Route of Industrial Heritage).
- Stichting Holland Route.
- Holland route; toeristische route langs industrieel erfgoed in Noord-Holland.
- Adlib gebruikersgroep.
- Erfgoedvereniging Heemschut.
- Museum Federatie Noord Holland; deze vereniging beoogt de belangenbehartiging van alle Noord Hollandse musea.



### Bijlage 1; detail informatie financiën

	Totalen		Bestuurrekening 5645.86.269	Bestuurspaarrekening 5957.63.871	Kas Museum		Kas Penningmeester	
	€	€	€	€	€	€	€	€
Beginsaldi 01-01		€ 50.114,63						
<b>Ontvangsten:</b>								
Donaties	€ 6.432,01		€ 6.412,01		€ 20,00			
Kruisposten	€ 0,00		€ 25.865,50		-€ 1.500,50			
Entreegelden	€ 1.298,50		€ 0,00		€ 1.298,50			
Verkoppen	€ 82,00		€ 0,00		€ 82,00			
Overige inkomsten	€ 20.000,00		€ 20.000,00		€ 0,00			
Rente	€ 0,50			€ 0,50				
<b>Totaal ontvangsten</b>		<b>€ 27.813,01</b>		<b>€ 52.277,51</b>		<b>€ 24.349,50</b>		<b>€ 100,00</b>
<b>Uitgaven</b>								
Reiskosten	€ 4.409,08		€ 4.409,08		€ 0,00			
Drukwerk H.H.	€ 3.509,00		€ 3.509,00					
Inventaris	€ 41.532,15		€ 41.532,15					
Kleine uitgaven	€ 29,65		€ 29,65					
Bankkosten	€ 334,21		€ 334,21					
Lunchpakketten	€ 0,00				€ 0,00			
Museumuitgaven	€ 1.730,23		€ 1.730,23					
Representatie	€ 0,00		€ 0,00					
Abonnementen	€ 404,95		€ 404,95					
Kasverschillen	€ 5,00							€ 5,00
<b>Totaal uitgaven</b>		<b>€ 51.954,27</b>		<b>€ 51.949,27</b>		<b>€ 0,00</b>		<b>€ 0,00</b>
Eindsaldi 31-12		€ 25.973,37		€ 1.012,27		€ 24.886,10		€ 75,00
<b>Resultaat</b>		<b>-€ 24.141,26</b>						<b>€ 0,00</b>